

**Показатели
управленческих механизмов МСОКО по направлению
«Система мониторинга эффективности руководителей образовательных
организаций»**

1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров.
2. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей ОО.
3. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей ОО.
4. Наличие педагогов с установленной первой и высшей квалификационной категорией.
5. Доля педагогов с высшим образованием.
6. Доля молодых педагогов (до 35 лет).
7. Доля педагогов со стажем работы до 3 лет.
8. Общее количество кандидатов прошедших процедуру согласования на замещение должностей административно – управленческого аппарата в МОО, из них:
 - полностью соответствуют установленным квалификационным требованиям;
 - частично соответствуют установленным квалификационным требованиям;
 - не соответствуют установленным квалификационным требованиям.
9. Общее количество руководителей МОО предоставивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, из них:
 - своевременно предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
 - предоставлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с нарушением установленных сроков.

Методы сбора информации

Информацией для анализа являются анализ статистической информации, опрос участников образовательных отношений, информативно-целевой анализ документов (включая официальные сайты общеобразовательных организаций).